



تاریخ 1399/8/27

کی

شماره : \_\_\_\_\_

مقام محترم الله فرزند عطاء	کد ملی	تاریخ	موضوع
حکمی (سرپرست)			

سرپرست	موضوع	تاریخ	موضوع
مقام محترم			
اداره ملی ستندرد			
ریاست ارزیابی مطابقت			
مرکز			

**ملاحظات :**

پیشنهاد شماره (503) مورخ 1399/8/26 بشرح ذیل بمقام محترم ریاست عمومی تقدیم گردیده است .  
محترم رحیم الله فرزند عطاء الله فارغ التحصیل به سویه لیسانس طی درخواستی عنوانی مقام محترم ریاست عمومی خواهان تفریری در مربوطات این اداره گردیده و چنین تحریر داشته است .  
طوریکه شهرتم در فوق تذکر گردیده است فعلاً آمر منابع بشری قول اردوی 215 میوند میباشم و از تجارب کافی در بخشهای متعدد دولتی برخوردار میباشم .

نسبت علاقه مندی که به اداره ملی ستندرد دارم میخواهم در مربوطات این اداره ایفای وظیفه نمایم . بنا از مقام محترم خواهشنامه امر تفریری ام را بالای شعبه مربوطه لطف عنایت فرمایند مقام محترم ریاست عمومی در حاشیه ورقه درخواست موصوف چنین هدایت فرمودند .

*نوٹ: نام سرپرست کارکنان در تاریخ 20/8/1399*  
*ریاست منابع بشری که درخواست تقدیم شد*  
**20/8/1399**

ریاست منابع بشری ا در تقرر موصوف در بست سوم آمریت لایراتوارها بگونه سرپرست الی استخدام بست از طریق رقابت آزاد اقدام گردد .  
دوم ماده دوم قانون کارکنان خدمات ملکی و همچنان فقره دوم ماده دهم قانون کارکنان خدمات ملکی چنین صراحت دارد ( اس کارکنان خدمات ملکی بر اساس اهلیت و شایستگی بدون تبعیض وطور شفاف از طریق رقابت آزاد صورت گیرد .

بنأجریان موضوع بمقام محترم پیشنهاداً تقدیم است در زمینه طالب هدایت میباشم .  
مقام محترم ریاست عمومی ذریعہ حکم شماره (524) مورخ 26/8/1399 چنین ارشاد فرمودند .

**ملاحظه شد ا**  
**26/8/1399**

ریاست منابع بشری : متن پیشنهاد منظور است . ریاست منابع بشری طبق مقررات در زمینه در حصه استخدام موصوف بگونه سرپرست گردد . بناسی از حکم مقام محترم ریاست عمومی اسناد تفریری محترم رحیم الله ذریعہ مکتوب شماره 1607 مورخ 20/8/1399 گردیده بود . مدیریت سوانح مامورین ریاست منابع بشری آن وزارت محترم ذریعہ مکتوب شماره (467) مورخ 24/8/1399 خلص ومولفقه موصوف را صادر نموده است .

بنامراتب به شعبات محترم نگاشته شد موصوف را از تاریخ منظوری مقام (1399/8/26) در بست سوم آمریت لایراتوارها ریاست مطابقت بگونه سرپرست مقرر دانسته به سهم خویش اجراء خواهند فرمود .
